

УТВЕРЖДАЮ:
 Главный врач
 (должность)  Д.Н.Купцов
 (расшифровка подписи)

ПРОГРАММА
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Самарская областная клиническая больница им.В.Д.Середавина»
 (наименование медицинской организации)

по обеспечению квалифицированными кадрами

1. Основные положения

Срок реализации программы	01.01.2019 – 31.12.2024
Ответственный за реализацию программы	<i>Купцов Дмитрий Николаевич</i>
Ответственные за реализацию мероприятий программы	Шокин В.П., Моисеенков А.Т., Кузнецов М.В., Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Смолькова Е.И., Захарова Т.В., Репина О.П., Головнина Е.Е., Кашкарева С.М., Горпенева Н.Н.
Цель программы	Ликвидация кадрового дефицита в <u>ГБУЗ «СОКБ им.В.Д.Середавина»</u> (наименование медицинской организации)
Задача программы	Обеспечение квалифицированными кадрами <u>ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им.В.Д.Середавина»</u> (наименование медицинской организации)

2. Цель и показатели программы

№ п/п	Наименование показателя	Базовое фактическое значение (на 31.12.2017)	Плановые значения ¹						
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами), % <i>Формула расчета: (Число врачей (физических лиц) / число врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях) * 100</i>	72,5 %	82	82	83	83	84	84	85
2.	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами), % <i>Формула расчета: (Число средних медицинских работников (физических лиц) / число врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях) * 100</i>	70 %	80	80	81	82	83	84	85
3.	Число специалистов, вовлеченных в систему непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (чел.) <i>Формула расчета: число активных пользователей портала непрерывного медицинского образования (физических лиц)</i>	317	560	667	724	845	854	854	854
4.	Укомплектованность участков медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейной медицины) (физическими лицами), % <i>Формула расчета: (Число врачей (физических лиц) / число участков медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь) * 100</i>	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Укомплектованность штатных должностей фельдшерско-акушерских (фельдшерских) пунктов средним медицинским персоналом (физическими лицами) в Самарской области, % <i>Формула расчета: ((Число среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов (физических лиц) + Число среднего медицинского персонала фельдшерских пунктов (физических лиц)) / (Общее количество фельдшерско-акушерских пунктов + общее количество фельдшерских пунктов)) * 100</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, % (нарастающим итогом) <i>Формула расчета: (Число работников, получивших свидетельства об аккредитации специалиста (физических лиц) / (общее число медицинских и фармацевтических работников организации (физических лиц)) * 100</i>	0,08	4,5	15	60	65	70	80	100

¹ Не допускается снижение уровня плановых показателей по сравнению с базовым значением, а также по сравнению со значениями предыдущих годов

7.	Численность врачей, работающих в медицинской организации, (чел.)	843	822	825	828	831	834	837	840
8.	Численность средних медицинских работников, работающих в медицинской организации (чел.)	1364	1422	1432	1442	1452	1462	1472	1482

3. План мероприятий по реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Характеристика результата
1.	Определение потребности во врачах и средних медицинских работниках в разрезе специальностей, в том числе участвующих в оказании первичной медико-санитарной и онкологической помощи, гериатрической службы, в мероприятиях сосудистой программы, подразделениях, оказывающих паллиативную медицинскую помощь	Ежегодно в 1 квартале года	Моисеенков А.Т., Кузнецов М.В., Решина О.П., Шокин В.П., Смолькова Е.И., Захарова Т.В.	Отчет в Минздрав Самарской области, содержащий информацию о кадровой потребности во врачах и среднем медицинском персонале медицинских организаций
2.	Реализация мероприятий по обеспечению медицинской организации квалифицированными кадрами в рамках имеющейся потребности во врачах и средних медицинских работниках	Ежегодно	Шокин В.П. Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Смолькова Е.И., Захарова Т.В.	Отчет в Минздрав Самарской области, содержащий информацию о реализации мероприятий по обеспечению медицинской организации квалифицированными кадрами
2.1.	<i>Целевое обучение граждан по программам ординатуры</i>			
2.1.1.	Проведение профориентационной работы среди студентов медицинских вузов	В течение года	Кузнецов М.В., Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И.	Ежегодно проведено и принято участие не менее чем в 10 профориентационных мероприятиях
2.1.2.	Направление потребности в Минздрав Самарской области на целевую подготовку граждан по программам ординатуры	3-4 квартал ежегодно	Шокин В.П.	Заявка в Минздрав Самарской области с плановой потребностью на целевую подготовку граждан по программам ординатуры
2.1.3.	Заключение договоров о целевом обучении по программам ординатуры	В течение года	Шокин В.П., Пушкин С.Ю.,	Заключены договоры о целевом обучении в рамках заявленной в

			Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И.	Минздрав Самарской области потребности на целевую подготовку граждан
2.1.4.	Предоставление мер поддержки обучающимся по программам ординатуры в рамках заключенных договоров о целевом обучении в соответствии с действующим законодательством	В течение года	Моиссенков А.Т., Шокин В.П.	Обеспечено 100%-ное предоставление мер поддержки обучающимся по договорам о целевом обучении
2.1.5.	Обеспечение условий для практической подготовки обучающихся по программам ординатуры в медицинской организации	В течение года	Шокин В.П., Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И.	Обеспечено прохождение производственной практики на базе медицинской организации обучающихся по программам ординатуры
2.1.6.	Обеспечение трудоустройства выпускников, обучавшихся по программам ординатуры в рамках заключенных договоров о целевом обучении, после завершения обучения	3-4 квартал ежегодно	Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.Ю., Шокин В.П.	Трудоустроено не менее 95% выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении
2.1.7.	Мониторинг отработки специалистов, обучавшихся по договорам о целевом обучении	В течение года	Захарова Т.В., Артошенко И.А.	Проведен мониторинг отработки специалистов, обучавшихся по договорам о целевом обучении. Не менее 90% отработали в медицинской организации не менее 3-х лет
2.2.	<i>Целевое обучение граждан по программам среднего профессионального образования</i>			
2.2.1.	Проведение профориентационной работы среди обучающихся общеобразовательных организаций, студентов колледжей	В течение года	Смолькова Е.И., Головнина Е.Е., Кашкарева С.М., Горшенева Н.Н., Шалашова Н.Ю., Завьялова А.Е.	Ежегодно проведено и принято участие не менее чем в 10 профориентационных мероприятиях
2.2.2.	Заключение договоров о целевом обучении по программам среднего профессионального образования	В течение года	Шокин В.П., Смолькова Е.И., Головнина Е.Е., Кашкарева С.М., Горшенева Н.Н., Завьялова А.Е.	Заключены договоры о целевом обучении в рамках заявленной в Минздрав Самарской области кадровой потребности в специалистах среднего звена

2.2.3.	Предоставление мер поддержки обучающимся по программам среднего профессионального образования в рамках заключенных договоров о целевом обучении в соответствии с действующим законодательством	В течение года	Моисеенков А.Т., Шокин В.П.	Обеспечено 100%-ное предоставление мер поддержки обучающимся по договорам о целевом обучении
2.2.4.	Обеспечение условий для практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования в медицинской организации	В течение года	Смолькова Е.И., Головнина Е.Е., Кашкарева С.М., Горшенева Н.Н.	Обеспечено прохождение производственной практики на базе медицинской организации обучающихся
2.2.5.	Обеспечение трудоустройства выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования в рамках заключенных договоров о целевом обучении, после завершения обучения	3-4 квартал ежегодно	Смолькова Е.И., Головнина Е.Е., Кашкарева С.М., Горшенева Н.Н., Захарова Т.В.	Трудоустроено не менее 95% выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении
2.2.6.	Мониторинг отработки специалистов, обучавшихся по договорам о целевом обучении	В течение года	Захарова Т.В. Завьялова А.Е.	Проведен мониторинг отработки специалистов, обучавшихся по договорам о целевом обучении. Не менее 90% отработали в медицинской организации не менее 3-х лет
2.3.	<i>Привлечение медицинских работников в медицинскую организацию</i>			
2.3.1.	Размещение в информационной сети «Интернет» и центрах занятости населения информации о вакансиях медицинских работников в медицинской организации, в том числе о возможности трудоустройства после прохождения процедуры первичной аккредитации	Постоянно	Захарова Т.В.	Вакансии размещаются не позднее 7 дней после их появления и актуализируются (при необходимости)
2.3.2.	Организация и участие в профориентационных мероприятиях с обучающимися образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	В течение года	Кузнецов М.В., Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Смолькова Е.И., Головнина Е.Е., Кашкарева С.М., Горшенева Н.Н., Шалапова Н.Ю.	Не менее чем 1 раз в месяц проведено и принято участие в профориентационных мероприятиях
2.3.3.	Организация мероприятий, направленных на трудоустройство	В течение года	Смолькова Е.И.	Обеспечено трудоустройство

	ординаторов, имеющих свидетельство об аккредитации специалиста в качестве внешних совместителей, а также обучающихся студентов на должности среднего медицинского персонала			обучающихся медицинских вузов в первичное звено и на должности среднего медицинского персонала
2.3.4.	Развитие системы наставничества	Постоянно	Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Смолькова Е.И., Шокин В.П.	Реализуется система наставничества. Наставники закреплены за 90% молодых специалистов. Реализуется механизм поощрения наставников. Организован конкурс лучшей практики наставничества.
2.4.	<i>Повышение компетенции и профессионализма медицинских работников</i>			
2.4.1.	Организация обучения медицинских работников на циклах повышения квалификации, в том числе по вопросам этических и деонтологических аспектов поведения с основами медицинской психологии, конфликтологии	В течение года	Шокин В.П., Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Смолькова Е.И.	Организовано обучение медицинских работников на циклах повышения квалификации
2.4.2.	Обеспечение повышения активности участия медицинского персонала в системах НМО и НПР	В течение года	Шокин В.П., Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И.	Ежегодно растет доля специалистов, вовлеченных в системы НМО и НПР
2.4.3.	Поддержание высокой активности медицинского персонала для получения и повышения квалификационной категории	В течение года	Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Смолькова Е.И.	Ежегодно доля медицинских работников, имеющих квалификационную категорию, составляет не менее 60%
2.5.	<i>Повышение престижа профессии медицинского работника</i>			
2.5.1.	Направление конкурсных работ медицинских работников в Минздрав Самарской области для участия в конкурсах профессионального мастерства	Ежегодно	Шокин В.П., Пушкин С.Ю., Мищенко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Кузнецов М.В.	Ежегодно для участия в конкурсах профессионального мастерства в Минздрав Самарской области направляется не менее 3-х конкурсных работ медицинских работников

2.5.2.	Представление наградных материалов на медицинских работников для поощрения государственными и ведомственными наградами работников системы здравоохранения	Ежегодно	Смолькова Е.И., Шокин В.П., Пушкин С.Ю., Миценко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Кузнецов М.В.	Обеспечено предоставление наградных материалов в Минздрав Самарской области
2.6. Предоставлении мер социальной поддержки медицинским работникам				
2.6.1.	Осуществление доплат и стимулирующих выплат врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей)	В течение года	Моиссенков А.Т.	Предоставляются доплаты и стимулирующие выплаты специалистам первичного звена
2.6.2.	Привлечение медицинских работников по наиболее востребованным медицинским специальностям, включаемым в ежегодно утверждаемый перечень востребованных медицинских специальностей, в первую очередь амбулаторно-поликлинического звена, скорой медицинской помощи	В течение года	Шокин В.П., Пушкин С.Ю., Миценко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Кузнецов М.В., Смолькова Е.И., Захарова Т.В.	Ежегодно привлекается не менее 25% специалистов от кадровой потребности в медицинских кадрах по наиболее востребованным медицинским специальностям
2.6.3.	Предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных локальными актами медицинской организации: - единовременная выплата в размере 30000,0 (тридцать тысяч) рублей выпускникам средних профессиональных образовательных учреждений медицинского профиля, трудоустроившихся в ГБУЗ «СОКБ им.В.Д.Середавина» в течение года после окончания образовательного учреждения (пп.9.2. раздела 9 коллективного договора); - ежемесячные денежные выплаты в размере 6000,0 рублей выпускникам высших образовательных учреждений медицинского профиля осваивающих образовательные программы по узким медицинским специальностям в ординатуре на иногородней базе, заключившим договор с больницей о целевом обучении, в период их обучения (пп.9.3. раздела 9 коллективного договора); - предоставление жилого помещения (жилую площадь) в общежитии больницы сотрудникам больницы, не обеспеченным жилым помещением на территории г.о.Самары (пп.9.4 раздела 9	В течение года	Моиссенков А.Т., Шокин В.П.	За счет медицинской организации предоставляются меры социальной поддержки

2.5.2.	Представление наградных материалов на медицинских работников для поощрения государственными и ведомственными наградами работников системы здравоохранения	Ежегодно	Смолькова Е.И., Шокин В.П., Пушкин С.Ю., Миценко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Кузнецов М.В.	Обеспечено предоставление наградных материалов в Минздрав Самарской области
2.6. Предоставлении мер социальной поддержки медицинским работникам				
2.6.1.	Осуществление доплат и стимулирующих выплат врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей)	В течение года	Моиссенков А.Т.	Предоставляются доплаты и стимулирующие выплаты специалистам первичного звена
2.6.2.	Привлечение медицинских работников по наиболее востребованным медицинским специальностям, включаемым в ежегодно утверждаемый перечень востребованных медицинских специальностей, в первую очередь амбулаторно-поликлинического звена, скорой медицинской помощи	В течение года	Шокин В.П., Пушкин С.Ю., Миценко О.В., Тезикова Т.А., Куликова Н.И., Кузнецов М.В., Смолькова Е.И., Захарова Т.В.	Ежегодно привлекается не менее 25% специалистов от кадровой потребности в медицинских кадрах по наиболее востребованным медицинским специальностям
2.6.3.	Предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных локальными актами медицинской организации: - единовременная выплата в размере 30000,0 (тридцать тысяч) рублей выпускникам средних профессиональных образовательных учреждений медицинского профиля, трудоустроившихся в ГБУЗ «СОКБ им.В.Д.Середавина» в течение года после окончания образовательного учреждения (пп.9.2. раздела 9 коллективного договора); - ежемесячные денежные выплаты в размере 6000,0 рублей выпускникам высших образовательных учреждений медицинского профиля осваивающих образовательные программы по узким медицинским специальностям в ординатуре на иногородней базе, заключившим договор с больницей о целевом обучении, в период их обучения (пп.9.3. раздела 9 коллективного договора); - предоставление жилого помещения (жилую площадь) в общежитии больницы сотрудникам больницы, не обеспеченным жилым помещением на территории г.о.Самары (пп.9.4 раздела 9	В течение года	Моиссенков А.Т., Шокин В.П.	За счет медицинской организации предоставляются меры социальной поддержки

<p>коллективного договора);</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежемесячные денежные выплаты в размере 500,0 рублей выпускникам высших образовательных учреждений медицинского профиля осваивающих образовательные программы по медицинским специальностям в ординатуре, заключившим договор о целевом обучении, в период их обучения (пп.9.5. раздела 9 коллективного договора); - предоставление жилого помещения (жилую площадь) в общежитии больницы выпускникам высших образовательных учреждений медицинского профиля осваивающих образовательные программы по медицинским специальностям в ординатуре, заключившим договор с больницей о целевом обучении, не обеспеченным жилым помещениями на территории г.о.Самары (пп.9.5 раздела 9 коллективного договора); - ежемесячные денежные выплаты в размере 300,0 рублей обучающимся по программе среднего медицинского образования, заключившим договор о целевом обучении с больницей, в период их обучения (пп.9.6. раздела 9 коллективного договора); - предоставление жилого помещения (жилую площадь) в общежитии больницы обучающимся по программе среднего медицинского образования, заключившим договор о целевом обучении с больницей, в период их обучения, не обеспеченным жилым помещениями на территории г.о.Самары (пп.9.6 раздела 9 коллективного договора) 			
---	--	--	--